



**Rector (lid college van bestuur)
Protestantse Theologische Universiteit**

Januari 2025

-	Organisatie	3
-	Positie rector	5
-	Profiel rector	6
-	Procedure en contact	7
-	Over Holtrop Ravesloot	8

Organisatie

De Protestantse Theologische Universiteit

De Protestantse Theologische Universiteit (PThU) werd in 2007 opgericht door de Protestantse Kerk in Nederland (PKN) en zet een rijke traditie van hervormde, gereformeerde en lutherse ambtsopleidingen voort. De universiteit onderzoekt de betekenis van Schrift, christelijke tradities en geloofspraktijken. Zij wil kerk, academie en samenleving inspireren en vernieuwen door haar academisch onderwijs en onderzoek.

De PThU kent vier kenwaarden: diep geworteld, breed georiënteerd, scherp van geest en rijk aan spiritualiteit. Deze kenmerken markeren de ruimte waarbinnen de PThU academische theologie bedrijft. In haar theologiebeoefening staat zij in de protestantse traditie en heeft zij bijzondere aandacht voor het Wereldchristendom en de interactie tussen religie en maatschappelijke contexten.

Onderwijs

De PThU streeft door middel van haar onderwijs naar een draagkrachtige protestantse theologie. Zij leidt mensen op tot theoloog in de rol van gemeentepredikant, geestelijk verzorger, academisch onderzoeker of theologisch ondernemer. Daarnaast bereidt de opleiding ook voor op andere functies in de samenleving, zoals beleidsmedewerker.

De studenten en docenten vormen een academische theologische gemeenschap die gedragen wordt door en oefent in de kernwaarden van de universiteit. Deze gemeenschap biedt een stimulerende leer- en onderzoeksgemeenschap die nieuwe theologie ontwikkelt en beproeft, en voorbereidt op het functioneren als theoloog in het werkveld.

Onderzoek

De PThU verricht nationaal en internationaal hooggekwalificeerd wetenschappelijk onderzoek. Degelijk bronnenonderzoek en grondig reflecteren op geloofspraktijken krijgt een actuele spits in een aantal incoon-projecten die deels in samenspraak met het werkveld zijn ontwikkeld.

Het is steeds de intentie dat het onderzoek ten dienste wordt gesteld aan kerk, academie en samenleving. De PThU verricht haar onderzoek in samenwerking met diverse binnen- en buitenlandse universiteiten, wetenschappelijke instituten en kerken.

Valorisatie

Vanuit het Kenniscentrum begeleidt de PThU theologen in de dagelijkse praktijk door middel van nascholingscursussen en advies. Wetenschapscommunicatie en valorisatie zijn daarom, naast onderzoek en onderwijs, de derde richtinggevende dimensie van haar instellingsstrategie. Deze kennisuitwisseling vindt op verschillende manieren plaats: via de theologen die ze opleidt, via publicaties, seminars, advisering, nascholing en cursussen.

Uitgangspunt van de PThU is dat haar kennis van theologie waardevol is voor anderen. De PThU is expert op haar terrein en stelt haar kennis en ervaring graag beschikbaar.

Organisatiestructuur

Het tweehoofdige college van bestuur van de PThU is verantwoordelijk voor het dagelijks bestuur van de universiteit. De raad van toezicht benoemt de leden van het college van bestuur en houdt toezicht op hun functioneren.

De leden van de raad van toezicht worden benoemd door en leggen verantwoording af aan de generale synode van de Protestantse Kerk in Nederland.

De PThU kent een raad van advies die, vanuit haar representatie van de kerkelijke en maatschappelijke context waarin de PThU opereert, de taak uitoefent van klankbord voor het college van bestuur. De Universiteitsraad is het medezeggenschapsorgaan van de universiteit. Ook het college van hoogleraren (CvH) is een belangrijk orgaan voor de PThU dat het college van bestuur van advies dient.

Het bestuur, de leerstoelgroepen, de opleidingsdirecteuren en het Kenniscentrum worden ondersteund door de afdelingen financiële zaken, HRM, marketing & communicatie, onderwijs- en onderzoeksondersteuning en huisvesting.

Uitdagingen en kansen voor de toekomst

De PThU staat de komende jaren voor belangrijke uitdagingen. Deze uitdagingen zijn ingegeven door de brede maatschappelijke ontwikkelingen en door het overheidsbeleid met betrekking tot (academisch) onderwijs en onderzoek.

De Protestantse Kerk in Nederland voorziet op afzienbare tijd een fors predikantentekort. Het is aan de PThU als de opleidingsuniversiteit van de Protestantse kerk om een belangrijke bijdrage te leveren in het werven en opleiden van nieuwe predikanten. Daarin ligt een grote opgave.

De nieuwe bachelor, die start per september 2025, is voor de PThU een belangrijke positieve ontwikkeling en biedt hierin nieuwe mogelijkheden. Middels deze bachelor worden studenten voorbereid op MA onderwijs dat tot doel heeft predikanten, geestelijk verzorgers en academici op te leiden die in de kerk van de 21^{ste} eeuw een belangrijke bijdrage kunnen leveren aan kerk en theologie. De implementatie en verdere ontwikkeling van de bachelor is een belangrijk aandachtsveld voor de PThU. Gekoppeld daaraan is het van belang te investeren in de verdere ontwikkeling van het MA onderwijs, waarbij specifiek oog is voor de dialoog van het CvB en de medewerkers van de PThU met de studenten.

De verhuizing begin 2025 naar één locatie opent goede mogelijkheden om op de nieuwe locatie in Utrecht verder uit te groeien tot het toonaangevend centrum van protestantse theologie. De nieuwe locatie heeft de potentie gemeenschapshuis te zijn waar zowel studenten, onderzoekers, medewerkers als bezoekers zich thuis voelen. De PThU heeft hierbij de kans haar positie in het brede veld van kerk, academie en samenleving verder te verankeren en te verbreden, de cruciale relatie met de PKN te bestendigen en uit te bouwen, en haar onderwijs en onderzoek naar een topniveau te tillen.

De PThU is zich terdege bewust van het feit dat de brede maatschappelijke ontwikkelingen vragen om samenwerking met andere instellingen. De aankomende jaren dienen relaties met de partneruniversiteiten verrijkt te worden door te investeren in constructief samenwerken.

Voor meer informatie over de missie, visie en het instellingsplan 2021-2026:
[Missie en visie - Protestantse Theologische Universiteit](#)

Positie rector

Lid college van bestuur

De PThU kent een tweehoofdig college van bestuur bestaande uit een voorzitter en de rector (lid college van bestuur). Het college van bestuur legt verantwoording af aan de vijfhoofdige raad van toezicht, die op haar buurt verantwoording aflegt aan de generale synode. De rector is integraal samen met de voorzitter bestuurlijk eindverantwoordelijk om bovengenoemde uitdagingen aan te gaan.

De voorzitter is vanuit zijn achtergrond verantwoordelijk voor de algehele sturing van de universiteit, de meer zakelijke samenwerkingsverbanden en de bedrijfsvoering. Van de rector wordt verwacht dat zij/hij het academische en onderwijskundig boegbeeld van de PThU is en daarmee eindverantwoordelijk voor de kwaliteit, positie en innovatie van het onderwijs en onderzoek. Van voorzitter en rector wordt verwacht dat zij vruchtbaar samenwerken en elkaar versterken.

Verantwoordelijkheden en taken

De functie rector van de PThU is een substantiële bestuurdersrol. Samen met de voorzitter is de rector integraal verantwoordelijk voor het realiseren van de strategie van de PThU.

Het vasthouden van het excellente niveau van de universiteit in onderzoek, en het stimuleren van een goed onderwijsklimaat heeft steeds de aandacht van de rector.

De rector draagt zorg voor het versterken en aanscherpen van een aansprekend en gezaghebbend inhoudelijk profiel van de PThU als levensbeschouwelijke universiteit met een heldere signatuur, excellent onderzoek en inspirerend onderwijs.

De te benoemen rector heeft een sturende invloed op zowel de strategie als de uitvoering daarvan. De nieuw te benoemen rector geeft mede daarom leiding aan de voorzitters van de leerstoelgroepen, de opleidingsdirecteuren en het college van promoties.

Van de rector wordt een sturende bijdrage verwacht bij het identificeren en realiseren van de strategische prioriteiten van de Protestantse Theologische Universiteit in het nieuwe landschap van de theologische universiteiten. Zij/hij doet dat in het besef dat de belangen van de PThU steeds ingebed dienen te zijn in het bredere belang van het behoud van een volwaardige academische positie van de theologie en religiestudies in Nederland. Vanuit haar/zijn rol onderhoudt de rector goede banden met de voor de universiteit belangrijke stakeholders, is zij/hij erkend in de academische wereld en daarbuiten.

Meer specifiek wordt van de rector verwacht dat deze:

- in samenwerking met academische partners, kerk en maatschappelijke organisaties het belang en de relevantie van theologie tegen de achtergrond van een post-seculiere samenleving in het licht weet te stellen;
- een academische cultuur bewaakt waarin continu wordt gewerkt aan de verbetering van de kwaliteit van en verbinding tussen onderzoek, onderwijs en het praktijkveld, resulterend in hoge studentenaantallen en -tevredenheid;
- een klimaat creëert waarin onderzoekers gestimuleerd en gefaciliteerd worden om het aandeel van de tweede en derde geldstroom in de onderzoeksinkomsten te vergroten en daarmee de valorisatie van de theologische kennis te verbreden;
- vanuit haar/zijn inhoudelijke rol uitstekende relaties met academische en publieke relevante instellingen, organisaties en gremia (PKN, UNL, NWO, OCW, NLU, etc.), alsmede internationale partners creëert en onderhoudt;
- aandacht heeft voor de medewerkers en hun professionele ontwikkeling.

Een concrete taak voor de nieuwe rector die meteen aan de orde is betreft het opstellen van een nieuw instellingsplan in samenspraak met de organisatie.

Profiel rector

De kandidaat

- is gepromoveerd theoloog en bij voorkeur hoogleraar met ervaring met promotiebegeleiding;
- heeft aantoonbare relevante bestuurlijke ervaring in de wereld van hoger onderwijs en onderzoek en is geoefend in het aansturen van intrinsiek gedreven (onderwijs- en onderzoeks-)professionals;
- is belijdend lid van de PKN en sluit in identiteit, denken en doen aan bij de missie en kernwaarden van de PThU.

Verder geldt van de kandidaat dat deze

- een verbindende persoonlijkheid is, met passie en visie voor kerk en opleiding, en in staat binnen en buiten de organisatie open en constructieve relaties te onderhouden en die de capaciteiten heeft om intern en extern stevig draagvlak te creëren en samenwerkingen aan te gaan;
- goede communicatieve eigenschappen heeft en transparant werkt;
- bestuurlijk sensitief is;
- kennis heeft van het landschap van BA en MA theologie-opleidingen in Nederland, visie heeft op het verder vormgeven van de nieuwe BA opleiding en verbetering van de MA, en in staat is in te spelen op nieuwe ontwikkelingen rond de HBO pastor;
- kennis heeft van de pluriformiteit binnen de PKN en de relevantie van de PThU voor de breedte van de PKN weet te versterken;
- in staat is om nieuwe samenwerkingsverbanden aan te gaan met andere academische partners en de PThU te positioneren in Utrecht;
- beschikt over een breed hybride netwerk: universitair/hoger onderwijs, kerk, openbaar bestuur en overheid, maatschappelijke organisaties en bedrijfsleven;
- vanuit ervaring beschikt over een breed inzicht in de ontwikkelingen op wetenschappelijk en maatschappelijk gebied en in staat is deze binnen de universiteit te vertalen naar strategische ambities;
- gezaghebbend is, vertrouwen oproept bij studenten, respect geniet binnen het docentencorps en ambassadeur is binnen het (inter)nationale speelveld van de theologie;
- gevoel heeft voor ondernemerschap om de PThU op- en uit te bouwen als opleider voor de kerk en opleidingspartner in het nationale onderwijsveld (zowel met HBO- als met academische partners) op het gebied van de theologie;
- in staat is de internationale positie van PThU als toonaangevend in netwerken en publicaties te waarborgen.

Kandidaten die niet volledig voldoen aan bovenstaand profiel maar wel belangstelling hebben en zich voldoende gekwalificeerd weten, worden toch van harte uitgenodigd om hun interesse kenbaar te maken.

Procedure en contact

Holtrop Ravesloot begeleidt de procedure voor de PThU. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Thom Ponssen of Gerald Knol via 020-6470201.

Bij interesse ontvangen wij uw motivatie en cv graag uiterlijk 13 februari via reacties@holtropravesloot.nl

Tijdens de procedure gaan kandidaten gesprekken aan met adviserende en de besluitvormende commissies.

Kandidaten wordt gevraagd rekening te houden met mogelijke gesprekken op:

- 1^e gespreksronde 3 maart tussen 13.00 – 19.00 uur
- 2^e gespreksronde 7 maart tussen 16.00 – 21.00 uur

De raad van toezicht doet de benoeming. Voorafgaand daaraan dient zij overeenstemming te hebben bereikt met de generale synode van de Protestantse Kerk in Nederland. De RvT beoogt dat dit gebeurt op de synode vergadering van 10-11 april 2025.

Over Holtrop Ravesloot

Holtrop Ravesloot - opgericht in 1960 - is de eerste executive searchorganisatie in Nederland. Wij worden door onze opdrachtgevers gevraagd te bouwen aan de toekomstbestendigheid van hun organisatie. Dit doen wij door op een gestructureerde manier kandidaten met de juiste competenties te vinden voor rollen binnen directies, besturen en RvC/RvT's. Wij zijn actief in zowel het bedrijfsleven als de publieke sector, voor vaste functies en interim rollen. Professioneel, nuchter en vasthoudend gaan wij door tot wij de ideale match hebben gevonden.

Executive search

Executive search zit in onze haarvaten: wij verdiepen ons grondig in zowel de organisatie als haar doelstellingen; dat is de basis om inspirerende kandidaten te kunnen voordragen. Onze marktverstijgende expertise, kennis van organisatiestructuren en strategieën maken dat wij creatief en doordacht zijn in onze aanbevelingen en voorgestelde kandidaten.

Governance

De rol van de toezichthouder is de vrijblijvendheid voorbij. Holtrop Ravesloot Governance helpt organisaties over de volle breedte van het Nederlandse bedrijfsleven en het maatschappelijk domein bij het evenwichtig samenstellen van toezichthoudende instanties.

De mens achter het cv

Holtrop Ravesloot is altijd nieuwsgierig naar het verhaal van kandidaten: hoe kijk je naar de toekomst en hoe kunnen wij daarin meedenken? Daarom focussen wij niet alleen op het cv, maar vooral op jou: wat zijn jouw drijfveren, motivatie en ambities? Door onze achtergrond kunnen wij je coachen en begeleiden in het maken van de juiste keuzes.

Vanzelfsprekend gaan wij zeer vertrouwelijk om met informatie die door kandidaten aan ons wordt toevertrouwd. Je maakt voor een lange periode deel uit van ons netwerk, want eenmaal in contact met iemand, onderhouden wij dat. Naast het vinden van een goede match, is ook jouw belang cruciaal voor ons.

Voor meer informatie: www.holtropravesloot.nl / [Holtrop Ravesloot | LinkedIn](#) of bel met ons: 020-6470201.