



Bestuursreglement PThU

*Goedgekeurd door de Raad van Toezicht
d.d. 25 september 2017*

Hoofdstuk 1 – Algemene bepalingen

Artikel 1.1 – Algemeen

Dit reglement is het bestuursreglement van de Protestantse Theologische Universiteit ter regeling van het bestuur, het beheer en de inrichting van de universiteit, zoals bedoeld in ordinantie 13-7-4 en artikel 3-1-a van de generale regeling voor de opleiding en vorming van predikanten, behorende bij de kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland, en artikel 9.4 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek.

Artikel 1.2 – Begripsbepalingen

1. In dit reglement wordt verstaan onder:
 - a. kerk: de Protestantse Kerk in Nederland
 - b. kerkorde: de kerkorde van de kerk
 - c. ordinantie: de ordinantie behorende bij de kerkorde
 - d. generale regeling: de generale regeling voor de opleiding en vorming van predikanten, behorende bij de kerkorde
 - e. (generale) synode: de generale synode, zoals bedoeld in ordinantie 4-25 e.v.
 - f. kleine synode: de kleine synode, zoals bedoeld in ordinantie 4-27-4
 - g. wet: de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek
 - h. universiteit: de Protestantse Theologische Universiteit zoals bedoeld in ordinantie 13-2-3 en artikel 1.3 lid 2 van de wet
 - i. seminarium: het seminarium van de universiteit zoals bedoeld in ordinantie 13-8
 - j. raad van toezicht: de raad van toezicht voor de universiteit, zoals bedoeld in ordinantie 13-3 en artikel 9.7 van de wet, belast met het toezicht op de uitvoering van werkzaamheden en de uitoefening van bevoegdheden door het college van bestuur en belast met het met raad ter zijde staan van dit college
 - k. college van bestuur: het college van bestuur zoals bedoeld in ordinantie 13-4 en het instellingsbestuur zoals bedoeld in artikel 9-2-1 van de wet, belast met het bestuur en het beheer van de universiteit
 - l. rector: de rector magnificus van de universiteit
 - m. directeur onderwijs: een hoogleraar of een universitair (hoofd)docent die in het bijzonder is belast met de coördinatie van het gehele onderwijs
 - n. personeel: het wetenschappelijk personeel, de docenten van het seminarium en het ondersteunend en beheerspersoneel
 - o. wetenschappelijk personeel: de leden van de wetenschappelijke staf, de assistenten in opleiding en zij die door of namens het college van bestuur op grond van de hun bij hun aanstelling opgedragen onderwijs- en/of onderzoektaak zijn aangewezen als behorend tot het wetenschappelijk personeel
 - p. wetenschappelijke staf: de hoogleraren en de universitaire (hoofd)docenten
 - q. docenten: de docenten die een onderwijstaak verrichten aan het seminarium van de universiteit, alsmede zij die als zodanig zijn aangewezen door het college van bestuur
 - r. ondersteunend en beheerspersoneel: het onderwijs en onderzoek ondersteunend personeel en het beheerspersoneel
 - s. studenten: zij die aan de universiteit zijn ingeschreven voor het volgen van onderwijs ter voorbereiding op een der examens
 - t. college van hoogleraren: de hoogleraren verbonden aan de universiteit zoals bedoeld in artikel 5.13
 - u. college voor promoties: het college van hoogleraren zoals bedoeld in artikel 9.10 van de wet en in artikel 5.14
 - v. opleidingscommissie: de adviescommissie van het college van bestuur, zoals bedoeld in artikel 9.18 van de wet en in artikel 5.6

- w. examencommissie: de examencommissie, zoals bedoeld in artikel 7.12 van de wet en in artikel 5.8
 - x. onderwijs- en examenregeling: de onderwijs- en examenregeling zoals bedoeld in artikel 7.13 van de wet en in artikel 5.7
 - y. commissie wetenschapsbeoefening: het adviesorgaan zoals bedoeld in artikel 5.11
 - z. onderzoekgroep: de leden van de wetenschappelijke staf zoals bedoeld in artikel 5.12
 - aa. universiteitsraad: het medezeggenschapsorgaan van de universiteit zoals bedoeld in artikel 9.31 van de wet en in artikel 6.1
 - bb. instellingsplan: het plan zoals bedoeld in artikel 3-1-b van de generale regeling en artikel 2.2 van de wet.
2. De in dit reglement gebruikte aanduidingen van functies, rangen en andere hoedanigheden betrekking hebbende op personen gelden zowel voor vrouwen als voor mannen.

Artikel 1.3 – Universiteit

1. De kerk kent een levensbeschouwelijke universiteit ten behoeve van de wetenschappelijke opleiding tot de dienst des Woords.
2. Dit brengt met zich mee, dat de universiteit bijdraagt aan het bewaren en aan de gehele kerk dienstbaar maken van de tradities van de kerk, en zich voegt naar haar kerkorde, ordinantiën en generale regelingen.
3. Van allen die deel uitmaken van de universiteitsgemeenschap wordt gevraagd en verwacht, dat zij zowel buiten als binnen de universiteit haar karakter in woord en gedrag respecteren.

Artikel 1.4 – Opleidingen

1. De universiteit draagt zorg voor de volgende opleidingen en kent de volgende vestigingsplaatsen:
 - de opleiding tot predikant, bestaand uit de driejarige bacheloropleiding, de driejarige masteropleiding gemeentepredikant te Amsterdam, alsmede
2. de driejarige masteropleiding predikantschap, predikant geestelijk verzorger en de eenjarige masteropleiding verdieping te Groningen Alle masteropleidingen tot predikant kennen een nadere voorbereiding op het predikantschap aan het seminarium.

Artikel 1.5 – Overige taken

1. De universiteit draagt tevens zorg voor
 - het wetenschappelijk onderzoek op levensbeschouwelijk terrein
 - de opleiding tot wetenschappelijk onderzoeker
 - de nascholing van predikanten
 - de kennisoverdracht ten behoeve van de maatschappij en de kerk.
2. De universiteit schenkt ook aandacht aan de persoonlijke ontplooiing van studenten en aan de bevordering van hun maatschappelijk verantwoordelijkheidsbesef.
3. De universiteit richt zich er wat betreft Nederlandstalige studenten ook op de uitdrukkingsvaardigheid in de Nederlandse taal te bevorderen.

Artikel 1.6 – Organen

De universiteit omvat de volgende organen en onderdelen:

- de raad van toezicht
- het college van bestuur
- de raad van advies
- het college van hoogleraren
- het college voor promoties

- de examencommissie van de onderscheiden opleidingen van de vestiging Amsterdam en Groningen, uitgezonderd de bacheloropleiding Theologie joint degree
- de examencommissie van de bacheloropleiding theologie joint degree aan de vestiging Amsterdam, waarvan de helft van de leden door de Vrije Universiteit wordt voorgedragen.
- de opleidingscommissie van de onderscheiden opleidingen van de vestiging Amsterdam en Groningen
- de opleidingscommissie van de bacheloropleiding theologie joint degree aan de vestiging Amsterdam, waarvan de helft van de leden door de Vrije Universiteit wordt voorgedragen
- de commissie wetenschapsbeoefening
- de universiteitsraad
- het college van beroep voor de examens
- de geschillenadviescommissie zoals bedoeld in artikel 7.63a van de wet
- de klachtencommissie zoals voorzien in artikel 9.14 van de Algemene wet bestuursrecht.

Hoofdstuk 2 – De raad van toezicht

Artikel 2.1 – Algemeen

Het toezicht houden op de uitvoering van werkzaamheden en de uitoefening van bevoegdheden door het college van bestuur en het met raad terzijde staan van dit college is opgedragen aan de raad van toezicht zoals bedoeld in ordinantie 13-3 en de artikelen 9.7 tot en met 9.9 van de wet.

Artikel 2.2 – Samenstelling, benoeming en ontslag

1. De raad van toezicht bestaat uit vijf leden die belijdend lid zijn van de Protestantse Kerk in Nederland en wordt zodanig samengesteld dat de raad een deugdelijk en onafhankelijk toezicht kan uitoefenen. Zij hebben zitting op persoonlijke titel en oefenen hun functie uit zonder last of ruggespraak.
2. De voorzitter en de andere leden van de raad van toezicht worden door de generale synode benoemd, geschorst en ontslagen. Over de benoeming van één van de leden dient de raad van toezicht overeenstemming te bereiken met de evangelisch-lutherse synode.
3. Eén van de leden wordt benoemd op voordracht van de universiteitsraad. De voordracht bevat ten minste twee namen. Indien de voorgedragen kandidaten niet door de generale synode worden benoemd, wordt een nieuwe voordracht gedaan. De generale synode kan gemotiveerd afwijken van de tweede voordracht. De generale synode benoemt een lid dat in het bijzonder vertrouwen geniet van de universiteitsraad.
4. De leden van de raad van toezicht worden benoemd voor een periode van vier jaren en kunnen eenmaal voor een aansluitende periode van vier jaren worden herbenoemd.
5. De benoeming van de leden van de raad geschiedt op basis van vooraf openbaar gemaakte profielen.
6. De universiteitsraad wordt in de gelegenheid gesteld om aan de raad van toezicht advies uit te brengen over de profielen bedoeld in lid 5.
7. Bij de benoeming wordt zoveel mogelijk rekening gehouden met een evenwichtige verdeling van de zetels over mannen en vrouwen.
8. De generale synode hoort, alvorens tot benoeming van een lid van de raad van toezicht over te gaan, vertrouwelijk de generale raad van advies en het college van bestuur.
9. Een lid van de raad van toezicht kan om gewichtige redenen worden geschorst en tussentijds worden ontslagen

Artikel 2.3 – Incompatibiliteit

Een lid van de raad van toezicht kan niet tevens lid zijn van

- a. De Eerste Kamer of Tweede Kamer der Staten-Generaal
 - b. de generale synode, van de evangelisch-lutherse synode, van de generale raad van advies als bedoeld in ordinantie 4-28-3 of van het bestuur van de dienstenorganisatie als bedoeld in ordinantie 4-28-5, tenzij de generale synode daarvoor, op een met redenen omkleed gedaan verzoek van de raad van toezicht, bijzondere redenen aanwezig acht
 - c. het college van bestuur
 - d. de universiteitsraad
- dan wel
- e. als hoogleraar, docent of anderszins als personeelslid werkzaam zijn aan de universiteit
 - f. op grond van een arbeidsovereenkomst werkzaam zijn ten behoeve van een meerdere ambtelijke vergadering of een orgaan van bijstand van zulk een meerdere vergadering
 - g. als belanghebbende betrokken zijn vanuit het veld van theologisch wetenschappelijk onderwijs en/of onderzoek, in het bijzonder als bestuurder van of bezoldigde functionaris bij het theologisch wetenschappelijk onderwijs aan andere instellingen voor het (theologisch) wetenschappelijk onderwijs dan de universiteit, tenzij de generale synode daarvoor bijzondere redenen aanwezig acht.

Artikel 2.4 – Taken en bevoegdheden

1. De raad van toezicht ziet erop toe dat een college van bestuur bij de uitoefening van zijn taken en bevoegdheden de verplichtingen nakomt, die voor de universiteit van toepassing zijn op grond van wettelijke alsmede kerkordelijke regelingen.
2. De raad van toezicht is in het bijzonder belast met:
 - a. het benoemen, schorsen, ontslaan en vaststellen van de beloning van de leden van het college van bestuur
 - b. het goedkeuren van voorgenomen besluiten van het college van bestuur inzake benoeming, schorsing en ontslag van de hoogleraren, universitaire (hoofd)docenten en docenten van het seminarium, voor zover het een vast dienstverband betreft
 - c. het goedkeuren van het bestuursreglement
 - d. het goedkeuren van het – zesjaarlijkse – instellingsplan, waarin een omschrijving van de inhoud en de specificatie van het voorgenomen beleid voor die periode wordt gegeven
 - e. het goedkeuren van de jaarlijkse begroting
 - f. het goedkeuren van het jaarlijkse verslag, bestaande uit de jaarrekening met bijbehorende begroting, het jaarverslag en de overige financiële gegevens, en waaruit moet blijken in hoeverre sprake is van een behoorlijke uitvoering van de werkzaamheden en van een rechtmatige werving en op doelmatige en rechtmatige bestemming en aanwending van de voor de instelling verstrekte bijdragen
 - g. het goedkeuren van de vereisten voor de toelating tot de onderscheiden masteropleidingen en van de voorwaarden voor de toelating tot het masterexamen
 - h. het goedkeuren van de taakverdeling van de leden van het college van bestuur
 - i. het benoemen van de externe accountant
 - j. het goedkeuren van het personeelsreglement
 - k. het goedkeuren van de medezeggenschapsregeling
 - l. het goedkeuren van een regeling betreffende het klachtrecht van studenten
 - m. het doen bijhouden van het album van de kerk

- n. het verlenen van goedkeuring van een voorgenomen besluit van het college van bestuur ten aanzien van
 - structurele samenwerking met de theologische faculteiten aan de door de kerk aangewezen universiteiten
 - structurele samenwerking met een andere instelling
 - overeenkomsten met de Rijksoverheid betreffende de financiële zaken aan de opleiding en vorming verbonden,
- en het houden van toezicht op de naleving daarvan.
- o. met houden van toezicht dat de universiteit bij de uitvoering van haar taken tevens bijdraagt aan het bewaren en aan de gehele kerk dienstbaar maken van de tradities van de kerk
 - p. het houden van toezicht op de vormgeving van het systeem van kwaliteitszorg overeenkomstig artikel 1.18 van de wet
 - q. het jaarlijks afleggen van verantwoording over de uitvoering van de taken en de uitoefening van de bevoegdheden, bedoeld onder a t/m p, in het jaarverslag van de universiteit
 - r. uitbrengen van een tweejaarlijks verslag van werkzaamheden aan de generale synode
- 3. De raad van toezicht staat het college van bestuur met raad en daad bij. Het is bevoegd het college van bestuur gevraagd en ongevraagd advies te geven.
 - 4. De raad van toezicht pleegt ten minste twee keer per jaar overleg met de universiteitsraad.

Artikel 2.5 – Inlichtingen en verantwoording

- 1. De raad van toezicht verricht zijn werkzaamheden in verantwoording aan de generale synode.
- 2. De raad van toezicht verschaft aan de generale synode de gevraagde inlichtingen betreffende zijn handelen.
- 3. De raad van toezicht verstrekt de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen de gevraagde inlichtingen betreffende zijn handelen, een en ander met inachtneming van de verplichtingen die ingevolge de wet gelden.

Hoofdstuk 3 – Het college van bestuur

Artikel 3.1 – Algemeen

Het bestuur, de bedrijfsvoering en het beheer van de universiteit zijn door de raad van toezicht opgedragen aan het college van bestuur zoals bedoeld in ordinantie 13-4 en artikel 9-2 van de wet.

Artikel 3.2 – Samenstelling, benoeming en ontslag

- 1. Het college van bestuur bestaat uit ten hoogste drie leden, waaronder de rector van de universiteit, die worden benoemd uit de belijdende leden van de kerk.
- 2. De leden van het college van bestuur worden – met inachtneming van artikel 2-1 en 2-2 van de generale regeling – door de raad van toezicht in functie benoemd, geschorst en ontslagen nadat hierover door de raad van toezicht overeenstemming is bereikt met de generale synode.
- 3. De voorzitter van het college van bestuur wordt uit de leden door de raad van toezicht voor een periode van vier jaren benoemd. Aansluitende herbenoeming is mogelijk.
- 4. Een lid van het college van bestuur kan om gewichtige redenen tussentijds worden ontslagen.
- 5. Indien de raad van toezicht het voornemen heeft een lid van het college van bestuur te benoemen, hoort het vertrouwelijk de universiteitsraad. Het horen

- geschiedt op een zodanig tijdstip dat het van wezenlijke invloed kan zijn op de besluitvorming.
6. De rector wordt benoemd uit de hoogleraren die voor ten minste 80% van de werktijd in vaste dienst aan de universiteit zijn verbonden. De benoeming van de rector vindt plaats voor de aanvang van het studiejaar, en geschiedt voor een periode van vier jaren. Aansluitende herbenoeming is eenmaal mogelijk. De rector treedt in de regel in functie op 1 september.
 7. In gevallen waarin de rector verhinderd is zijn functie uit te oefenen treedt voor niet-academische aangelegenheden de voorzitter en voor academische aangelegenheden een door de rector aan te wijzen hoogleraar als zijn plaatsvervanger op. Indien ook de voorzitter verhinderd is alsmede in geval de rector voor een langere periode verhinderd is zijn functie uit te oefenen, benoemt de raad van toezicht een waarnemend rector, die voor de duur van de ontstentenis van de rector diens bevoegdheden uitoefent.
 8. De rector designatus wordt in de periode tussen zijn benoeming en zijn in functie treden in de gelegenheid gesteld kennis te nemen van alle stukken waarvan ook de rector kennis neemt.

Artikel 3.3 – Incompatibiliteit

Een lid van het college van bestuur kan niet tevens lid zijn van

- a. de generale synode, van de evangelisch-lutherse synode, van de generale raad van advies als bedoeld in ordinantie 4-28-3, of van het bestuur van de dienstenorganisatie als bedoeld in ordinantie 4-28-5
- b. de raad van toezicht
- c. de raad van toezicht of het college van bestuur van een andere universiteit
- d. de universiteitsraad

dan wel

- e. op grond van een arbeidsovereenkomst werkzaam te zijn ten behoeve van een meerdere ambtelijke vergadering of een orgaan van bijstand van zulk een ambtelijke vergadering
- f. als belanghebbende betrokken te zijn vanuit het veld van theologisch wetenschappelijk onderwijs en/of onderzoek, in het bijzonder als bestuurder van of bezoldigde functionaris bij het theologisch wetenschappelijk onderwijs aan andere instellingen voor het (theologisch) wetenschappelijk onderwijs dan de universiteit, tenzij de raad van toezicht daarvoor bijzondere redenen aanwezig acht.

Artikel 3.4 – Algemene bevoegdheden

1. Het college van bestuur is belast met het bestuur, het beheer en de bedrijfsvoering van de universiteit, onverminderd de bevoegdheden van de raad van toezicht en met inachtneming van de bepalingen van dit reglement.
2. De voorzitter van het college van bestuur vertegenwoordigt de universiteit in rechte.

Artikel 3.5 – Taakverdeling

1. Voor zover het college van bestuur bestaat uit twee of drie leden vormt het een collegiaal bestuur.
2. De voorzitter draagt zorg voor de bestuurlijke representatie en voor de uitbouw van samenwerkingsverbanden van de universiteit. De voorzitter is voor de raad van toezicht het eerste aanspreekpunt voor de universiteit.
3. De rector draagt zorg voor de academische representatie.
4. Voor zover het college van bestuur bestaat uit twee of drie leden wordt de taakverdeling van de leden van het college van bestuur geregeld in het reglement van het college van bestuur. Deze taakverdeling behoeft de goedkeuring van de raad van toezicht.

Artikel 3.6 – Bevoegdheden

1. Het college van bestuur is in het bijzonder belast met:
 - a. het bepalen van het personeelsbeleid en het voeren van het personeelsbeheer
 - b. het benoemen, schorsen en ontslaan van het personeel
 - c. het voorbereiden van het beleid van de universiteit, zowel op het gebied van het onderwijs als het onderzoek, in het bijzonder het vaststellen van het (zesjaarlijkse) instellingsplan dat overeenkomstig artikel 3-1-b van de generale regeling wordt goedgekeurd door de raad van toezicht
 - d. het uitvoeren of doen uitvoeren van het voor de universiteit vastgestelde beleid
 - e. de zorg voor de dagelijkse werkzaamheden ten behoeve van het functioneren van de universiteit
 - f. het vaststellen van richtlijnen voor de inrichting van het onderwijs, de wetenschapsbeoefening en het postacademisch onderwijs, wetenschappelijke nascholing, kerkelijke en maatschappelijke dienstverlening
 - g. de organisatie, coördinatie, integratie en kwaliteitsbewaking van het onderwijs, waaronder het verkrijgen van accreditatie van de opleidingen, het verkrijgen van een Croho-registratie van de opleidingen, het uitwisselen van informatie ten behoeve van het Criho van de Dienst Uitvoering Onderwijs, het vaststellen van het collegerooster, het studieplan en de onderwijs- en examenregelingen, het houden van toezicht op de uitvoering van en de regelmatige beoordeling van de onderwijs- en examenregeling (OER), het benoemen van de leden van de examencommissies, het benoemen van de leden van de opleidingscommissies, de uitvoering van het studieadvies en de eventuele verwijzing aan het einde van het eerste jaar van de bacheloropleiding, de studievoortgangscntrole, de vereisten voor de toelating tot de onderscheiden masteropleidingen, de voorwaarden voor de toelating tot het masterexamen, alsmede het vaststellen van nadere regels omtrent de wijze waarop vrijstelling inzake nadere vooropleidingseisen, vrijstelling op grond van andere diploma's en vrijstelling op grond van toelatingsonderzoek kan worden verkregen
 - h. het verstrekken van informatie aan studenten en aanstaande studenten over de universiteit, het te volgen onderwijs en de opleidingsnormen overeenkomstig artikel 7.15 van de wet
 - i. het vaststellen van regels van procedurele aard voor de inschrijving als student of extraneus en beëindiging van de inschrijving
 - j. verstrekken van het bewijs van inschrijving
 - k. het vaststellen en bekend maken van de hoogte van het instellingscollegegeld
 - l. vaststellen van het studentenstatuut
 - m. het vaststellen van regels van procedurele aard met betrekking tot toepassing van artikel 7.51 van de wet inzake het profileringsfonds
 - n. het verlenen van de graad Bachelor en de graad Master
 - o. het inrichten van een toegankelijke en eenduidige faciliteit voor indienen van klachten en geschillen, het vaststellen van een nadere regeling voor de procedure ten behoeve van het indienen van een klacht, bezwaar of beroep bij een door de wet als bevoegd aangewezen orgaan
 - p. het benoemen van een college van beroep voor de examens
 - q. het benoemen van een geschillenadviescommissie
 - r. het benoemen van een klachtenadviescommissie
 - s. de organisatie, coördinatie, integratie en kwaliteitsbewaking van de wetenschapsbeoefening, waaronder het vaststellen van richtlijnen voor de wetenschapsbeoefening, het onderzoekprogramma en eventuele tussentijdse wijzigingen daarin, en het benoemen van de programmaleiders
 - t. het vaststellen van de (jaarlijkse) begroting
 - u. het vaststellen van het jaarverslag, bestaande uit de jaarrekening met bijbehorende begroting, overige financiële gegevens en een verantwoording over het gevoerde beleid, alsmede een verantwoording over de wijze waarop van een branchecode voor

- goed bestuur is afgeweken, voor zover een zodanige code overeenkomstig artikel 2.14 van de wet is aangewezen
- v. het vaststellen van het bestuursreglement
 - w. het vaststellen van de medezeggenschapsregeling
 - x. het vaststellen van het personeelsreglement
 - y. het vaststellen van richtlijnen met betrekking tot de ethische aspecten verbonden aan de werkzaamheden van de universiteit
 - z. het onderhouden van contacten met de theologische faculteiten van de universiteiten, waarbij de opleiding van de predikanten plaatsvindt
 - aa. het onderhouden van contacten met andere theologische faculteiten en instellingen
 - bb. het aangaan van structurele samenwerking
 - met de theologische faculteiten aan de door de kerk aangewezen universiteiten
 - met een andere instelling in binnenland of buitenland
 - cc. het aangaan van overeenkomsten met de Rijksoverheid betreffende de financiële zaken aan de opleiding en vorming verbonden.
2. Het college van bestuur kan voorschriften geven en maatregelen nemen met betrekking tot de goede gang van zaken in de gebouwen en terreinen van de universiteit. De maatregelen kunnen inhouden dat aan degene die de bedoelde voorschriften heeft overtreden, de toegang tot die gebouwen en terreinen geheel of gedeeltelijk wordt ontzegd voor de tijd van ten hoogste een jaar.
3. Het college van bestuur voorziet in de administratieve ondersteuning van de raad van toezicht.
4. Het college van bestuur draagt er bij de uitvoering van de in lid 1 bedoelde taken zorg voor dat de universiteit tevens bijdraagt aan het bewaren en aan de gehele kerk dienstbaar maken van de tradities van de kerk.
5. Het college van bestuur is belast met het behoud en beheer van de bibliotheek van het Evangelisch-Luthers Seminarium, dat is opgegaan in de universiteit. Het treft hiervoor een nadere regeling.

Artikel 3.7 – Inlichtingen en verantwoording

- 1. Het college van bestuur is verantwoording verschuldigd aan de raad van toezicht.
- 2. Het college van bestuur verstrekt de raad van toezicht de gevraagde inlichtingen betreffende zijn besluiten en handelen.
- 3. De leden van het college van bestuur wonen de vergaderingen van de raad van toezicht bij, tenzij de raad van toezicht anders beslist. De leden van het college van bestuur hebben in de vergadering van de raad van toezicht een adviserende stem.
- 4. Het college van bestuur verstrekt de generale synode, en voor wat de uitvoering van het bepaalde in artikel 3-2 van de generale regeling betreft ook de evangelisch-lutherse synode, de gevraagde inlichtingen omtrent de universiteit.
- 5. Het college van bestuur verstrekt de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen de gevraagde inlichtingen, een en ander met inachtneming van de verplichtingen die ingevolge de wet gelden.

Artikel 3.8 – Toekenning van bevoegdheden

- 1. Het college van bestuur kan de uitoefening namens hem van één of meer van zijn bevoegdheden opdragen aan een persoon aangesteld aan de universiteit. Het college van bestuur heeft hiervoor de goedkeuring van de raad van toezicht.
- 2. Het college van bestuur is te allen tijde bevoegd de op basis van het vorige lid toegekende bevoegdheid te wijzigen of in te trekken alsmede onder handhaving van de toekenning zelf te handelen of te doen handelen. Behoudens spoedeisende gevallen, zulks ter beoordeling van het college van bestuur, wordt een besluit ingevolge de eerste volzin niet genomen dan na overleg met de persoon aan wie de bevoegdheid is toegekend.

Hoofdstuk 4 – De raad van advies

Artikel 4.1 *Samenstelling, benoeming*

1. Het college van bestuur laat zich in zijn arbeid bijstaan door een raad van advies.
2. De raad bestaat uit ten hoogste negen leden.
De leden van de raad worden benoemd door de raad van toezicht, op aanbeveling van het college van bestuur en nadat daarover door de raad van toezicht overeenstemming is bereikt met de kleine synode.
3. De leden van de raad worden benoemd voor een periode van vier jaar en kunnen eenmaal aansluitend worden herbenoemd.
4. Bij de samenstelling van de raad van advies wordt erin voorzien dat daarin zitting hebben leden die afkomstig zijn uit de breedte van de kerk en deskundig zijn op de verschillende terreinen waarop de predikanten van de kerk werkzaam zijn.

Artikel 4.2 *Taak*

1. De raad van advies staat het college van bestuur met raad en daad bij. Hij is bevoegd het college van bestuur gevraagd en ongevraagd advies te geven.
2. Het college van bestuur nodigt de raad ten minste tweemaal per jaar uit om met hem van gedachten te wisselen over het te voeren beleid inzake de universiteit.
3. De raad kan door het college van bestuur om advies worden gevraagd over alle zaken de universiteit aangaande.
4. De raad wordt door het college van bestuur in elk geval om advies gevraagd over het strategisch beleid van de universiteit waar het zaken betreft die de predikantsopleidingen en de afnemende beroepenvelden aangaan.

Hoofdstuk 5 – De universiteit

Artikel 5.1 - *Faculteit*

1. De universiteit omvat één faculteit, de faculteit der godgeleerdheid.
2. De rector is tevens decaan van de faculteit.
3. Het college van bestuur oefent de taken en bevoegdheden uit van het bestuur van de faculteit.

Artikel 5.2 – *Het seminarium*

1. Het seminarium is onderdeel van de universiteit. Het seminarium draagt zorg voor de nadere voorbereiding op het predikantschap en de nascholing van predikanten van de kerk en heeft een bijzondere verantwoordelijkheid voor de kerkelijke dienstverlening vanwege de universiteit.
2. Het seminarium heeft in het kader van de nadere voorbereiding op het predikantschap tot taak:
 - a. het organiseren en verzorgen van de seminarieperioden die betrokkenen als onderdeel van de opleiding tot predikant van de kerk moeten volgen
 - b. het organiseren en verzorgen van de praktijkstage van de opleiding.
3. Het seminarium heeft in het kader van de nascholing van predikanten tot taak:
 - a. het organiseren en verzorgen van de verplichte seminarieperioden en terugkombijeenkomsten, die de predikanten in de eerste jaren van hun ambtsuitoefening moeten volgen
 - b. het organiseren en verzorgen van studieconferenties ten behoeve van de voortgezette theologische studie en de toerusting van de predikanten in het kader van de permanente educatie.

Artikel 5.3 – De hoogleraren

1. De hoogleraren zijn verantwoordelijk voor de ontwikkeling van bij hun benoeming bepaalde wetenschapsgebied en voor de inhoud van het te geven onderwijs op dat gebied, onverminderd de bevoegdheid van het college van bestuur.
2. Eervol ontslagen hoogleraren behouden nog gedurende vijf jaren na hun ontslag het recht als promotor op te treden.
3. De hoogleraren zijn gerechtigd de titel professor te voeren. De oud-hoogleraren aan wie om gezondheidsredenen, wegens vrijwillig vervroegd uittreden dan wel bij of na het bereiken van de voor de openbare dienst geldende functionele leeftijdsgrens eervol ontslag als hoogleraar is verleend, zijn eveneens gerechtigd deze titel te voeren.

Artikel 5.4 – De bijzondere hoogleraren

1. Het college van bestuur kan, na raadpleging van het college van hoogleraren, een rechtspersoon met volledige rechtsbevoegdheid bevoegd verklaren bij de universiteit een bijzondere leerstoel te vestigen. Het besluit vermeldt het wetenschapsgebied waarin door de bijzondere hoogleraar onderwijs zal worden gegeven.
2. De bevoegdverklaring geschiedt op een daartoe strekkend verzoek van het bestuur van de rechtspersoon met volledige rechtsbevoegdheid.
3. Een besluit genoemd in het eerste lid geldt voor een periode van vijf jaar met de mogelijkheid van verlenging voor eenzelfde periode.
4. Een besluit genoemd in het eerste lid behoeft de goedkeuring van de raad van toezicht.

Artikel 5.5 – Onderwijs

1. Binnen het college van bestuur is de rector belast met de opstelling en uitvoering van het onderwijsprogramma. De rector kan hieromtrent aanwijzingen geven. De uitoefening van deze bevoegdheid kan op grond van artikel 3.8 worden opgedragen aan een andere persoon, in casu de directeur onderwijs.
2. Op voorstel van de rector stelt het college van bestuur, gehoord de opleidingscommissie, het jaarlijkse onderwijsprogramma vast.
3. De rector is namens het college van bestuur belast met het houden van toezicht op het onderwijsprogramma. Hij brengt hierover regelmatig verslag uit in het college van bestuur.
4. De opleidingen van de vestiging Amsterdam respectievelijk Groningen hebben een opleidingscoördinator.

Artikel 5.6 – Opleidingscommissies

1. Voor de bacheloropleiding die de PThU aan de vestiging Amsterdam in gezamenlijkheid met de faculteit Godgeleerdheid van de Vrije Universiteit aanbiedt, stelt de PThU samen met de faculteit Godgeleerdheid een opleidingscommissie in.
2. Voor de masteropleidingen van de vestiging Amsterdam respectievelijk Groningen wordt door de PThU een opleidingscommissie ingesteld.
3. De commissie heeft tot taak te adviseren over het bevorderen en waarborgen van de kwaliteit van de opleiding.
4. De opleidingscommissie is het medezeggenschapsorgaan ten behoeve van het college van bestuur met betrekking tot aangelegenheden die de kwaliteit van de opleiding waartoe zij is ingesteld betreffen. De opleidingscommissie bestaat uit ten hoogste acht leden, waarvan de helft van het aantal leden bestaat uit leden van de wetenschappelijke staf en de helft van het aantal leden bestaat uit de voor de desbetreffende opleiding ingeschreven studenten.
5. Ten minste één van de leden van de opleidingscommissie is verbonden aan het seminarium.

6. Samenstelling van de opleidingscommissie vindt plaats op basis van een verkiezingsprocedure zoals geregeld in het Kiesreglement voor de opleidingscommissie.
7. Zij die deel uitmaken van het college van bestuur of de raad van toezicht dan wel belast zijn met de functie van opleidingsdirecteur kunnen niet tevens lid zijn van de opleidingscommissie. De desbetreffende opleidingscoördinator is adviseur van de opleidingscommissie.
8. De opleidingscommissie heeft voor de opleiding of combinatie van opleidingen waarvoor zij is ingesteld:
 - a. instemmingsrecht ten aanzien van de onderwijs- en examenregelingen zoals bedoeld in artikel 7.13 van de wet, met uitzondering van de onderwerpen genoemd in het tweede lid, onder a,f,h tot en met u en x en met uitzondering van de kwalitatieve toelatingseisen in de zin van artikel 7.30b, tweede lid van de wet
 - b. als taak het jaarlijks beoordelen van de wijze van het uitvoeren van de onderwijs- en examenregeling,
 - c. adviesrecht ten aanzien van de onderwijs- en examenregeling, bedoeld in artikel 7.13 van de wet, met uitzondering van de onderwerpen ten aanzien waarvan de opleidingscommissie op grond van onderdeel a instemmingsrecht heeft, en
 - d. als taak het desgevraagd of uit eigen beweging advies uitbrengen of voorstellen doen aan het college van bestuur over alle aangelegenheden betreffende het onderwijs in de desbetreffende opleiding.De commissie zendt de adviezen en voorstellen, ter kennisneming aan de universiteitsraad.
9. Indien een te nemen besluit door het college van bestuur op grond van de wet of het reglement van de opleidingscommissie vooraf voor advies dient te worden voorgelegd aan de opleidingscommissie, draagt het college van bestuur er zorg voor dat:
 - a. de opleidingscommissie in de gelegenheid wordt gesteld met hem overleg te voeren voordat het advies wordt uitgebracht,
 - b. de opleidingscommissie zo spoedig mogelijk schriftelijk in kennis wordt gesteld van de wijze waarop aan het uitgebrachte advies gevolg wordt gegeven, en
 - c. de opleidingscommissie, indien het college van bestuur het advies niet of niet geheel wil volgen, in de gelegenheid wordt gesteld nader overleg met hem te voeren alvorens het besluit definitief wordt genomen.
10. De opleidingscommissie stelt een huishoudelijk reglement vast voor de wijze en frequentie van vergaderen van de commissie.

Artikel 5.7 – Onderwijs- en examenregelingen

1. Elke opleiding die een Croho-registratie heeft, kent een onderwijs- en examenregeling, bedoeld in artikel 7.13 van de wet.
2. Het college van bestuur stelt op voorstel van de rector de onderwijs- en examenregelingen vast. De rector vraagt daartoe het advies van de opleidingscommissie en de examencommissie van de desbetreffende opleiding.
3. Het college van bestuur houdt toezicht op de uitvoering van de onderwijs- en examenregelingen.
4. De rector beoordeelt regelmatig de onderwijs- en examenregeling van de onderscheiden opleidingen. Bij deze beoordeling betreft hij de jaarlijkse beoordeling door de opleidingscommissie van de desbetreffende opleiding van de wijze van uitvoeren van de onderwijs- en examenregeling.
5. Het college van bestuur stelt op voorstel van de rector nadere regels vast omtrent de wijze waarop vrijstelling kan worden verkregen van de eisen met betrekking tot het diploma dat toegang geeft tot de opleiding of tot de examens, dan wel het vakkenpakket van dat diploma.

Artikel 5.8 – Examencommissies

1. Ten behoeve van het op objectieve en deskundige wijze vaststellen of een student voldoet aan de voorwaarden die de onderwijs- en examenregeling stelt ten aanzien van kennis, inzicht en vaardigheden die nodig zijn voor het verkrijgen van een graad stelt het college van bestuur een examencommissie in voor de opleidingen of groepen van opleidingen van de universiteit.
2. De examencommissie bestaat uit acht leden, die door het college van bestuur worden benoemd op basis van hun deskundigheid op het terrein van de desbetreffende opleidingen of groepen van opleidingen. Ten minste twee leden van de commissie zijn als docent verbonden aan één van opleidingen die tot de groep van de opleidingen behoort waarvoor het bestuur de commissie heeft ingesteld. Met dien verstande, dat alle opleidingsvestigingen vertegenwoordigd zijn. Ten minste één lid van de commissie is als docent verbonden aan de opleiding of aan één van opleidingen die tot de groep van de opleidingen behoort waarvoor het bestuur de commissie heeft ingesteld.
3. De taken en bevoegdheden van de examencommissie zijn die welke in artikel 7.12b van de wet worden bedoeld.
4. Tegen een besluit van de examencommissie of een examinerator kan de student bezwaar aantekenen bij de examencommissie overeenkomstig het reglement voor klachten en geschillen, zoals bedoeld in artikel 3.6 lid 1 onderdeel o.
5. Het college van bestuur hoort de examencommissie dan wel de daarvoor in aanmerking komende hoogleraar of hoogleraren alvorens het al dan niet een vrijstelling verleent op grond van ordinantie 13-12-2.

Artikel 5.9 – College van beroep voor de examens

1. Tegen een besluit van de examencommissie of een examinerator is beroep mogelijk bij het college van beroep voor de examens overeenkomstig het reglement voor klachten en geschillen, zoals bedoeld in artikel 3.6 lid 1 onderdeel o.
2. Het college van beroep voor de examens bestaat uit drie leden, te weten een externe voorzitter, die benoembaar is als rechterlijk ambtenaar, bedoeld in artikel 1d van de Wet rechtspositie rechterlijke ambtenaren, een lid van de wetenschappelijke staf van de universiteit en een student van de universiteit.
3. De artikelen 7.60 tot en met 7.63 van de wet zijn van toepassing.

Artikel 5.10 – Onderzoek

1. De universiteit kent enkele onderzoekprogramma's, die een onderlinge samenhang vertonen en worden uitgevoerd over de vestigingsgrenzen heen.
2. Binnen het college van bestuur is de rector belast met de opstelling en uitvoering van de onderzoekprogramma's.
3. Op voorstel van de rector stelt het college van bestuur, gehoord de commissie wetenschapsbeoefening, de onderzoekprogramma's van de universiteit vast.
4. De rector is namens het college van bestuur belast met het houden van toezicht op de onderzoekprogramma's. Hij brengt hierover regelmatig verslag uit binnen het college van bestuur.

Artikel 5.11 – Commissie wetenschapsbeoefening

1. De commissie wetenschapsbeoefening is een adviesorgaan ten behoeve van het college van bestuur.
2. De commissie heeft tot taak de coördinatie, voortgang en integratie van het totale onderzoekprogramma van de universiteit.
3. De commissie bestaat uit de programmaleiders van de onderzoeksgroepen als leden. Eén van de programmaleiders is voorzitter van de commissie.
4. De commissie wetenschapsbeoefening stelt een reglement op voor de wijze en frequentie van vergaderen van de commissie, gehoord de commissie wetenschapsbeoefening. De rector woont de vergaderingen van de commissie wetenschapsbeoefening bij.

Artikel 5.11a – Commissie Internationalisering

1. De commissie internationalisering is een adviesorgaan ten behoeve van het college van bestuur.
2. De commissie heeft tot taak de coördinatie, voortgang en integratie van de internationalisering van de universiteit, voor zover deze niet deel uitmaakt van de in artikel 5.11 lid 2 toebedeelde taak van de commissie wetenschapsbeoefening.
3. De commissie bestaat uit ten hoogste vier leden, waartoe in ieder geval de rector en de international officer behoren, en worden benoemd door het college van bestuur.
4. De commissie internationalisering stelt een reglement op voor de wijze en frequentie van vergaderen door de commissie.

Artikel 5.12 – Onderzoeksgroepen

1. Een onderzoekprogramma wordt uitgevoerd door een onderzoekgroep.
 2. Leden van een onderzoekgroep zijn:
 - a. vaste leden van de wetenschappelijke staf die onderzoek verrichten binnen het desbetreffende onderzoekprogramma;
 - b. assistenten-in-opleiding en onderzoekers-in-opleiding die promotieonderzoek verrichten binnen het onderzoekprogramma;
 - c. tijdelijk aangestelde wetenschappelijk onderzoekers en projectmedewerkers van wie het onderzoek onderdeel is van het onderzoekprogramma;
 - d. docenten van het seminarium of gepromoveerde onderzoekers van elders die op voorstel van de onderzoekgroep door het college van bestuur voor onbepaalde of bepaalde tijd aan de onderzoekgroep als gastlid zijn toegevoegd.
- De onder a. bedoelde leden zijn stemhebbende leden van de onderzoekgroep; de onder b., c. en d. bedoelde leden hebben een adviserende stem.
3. Op voorstel van de rector, gehoord de onderzoekgroep, benoemt het college van bestuur een aan het programma verbonden hoogleraar als programmaleider voor ten hoogste vijf jaren. Herbenoeming is mogelijk.
 4. De programmaleider heeft de dagelijkse leiding over de onderzoekgroep, en zit de vergaderingen van de onderzoekgroep voor.
 5. De programmaleider is verantwoordelijk voor de voortgang, de coördinatie en de integratie van het onderzoek in zijn onderzoekgroep.

Artikel 5.13 – Het college van hoogleraren

Het college van hoogleraren bestaat uit de hoogleraren verbonden aan de universiteit, de bijzondere hoogleraren uitgezonderd. De rector is voorzitter van het college.

Artikel 5.14 – Het college voor promoties

1. Het college voor promoties bestaat uit het college van hoogleraren en de bij de universiteit aangestelde bijzondere hoogleraren.
2. Het college voor promoties is bevoegd de graad Doctor te verlenen op grond van de promotie.

3. Hoogleraren die eervol zijn ontslagen blijven tot vijf jaren na de datum van hun ontslag stemgerechtigd lid van het college voor promoties.
4. Bijzonder hoogleraren en hoogleraren in tijdelijke dienst zijn stemgerechtigd lid van het college voor promoties. Het college voor promoties kan besluiten hun lidmaatschap van dit college tot vijf jaren na de datum van hun vertrek te laten voortduren.
5. Het college voor promoties heeft het recht om op de voordracht van het bestuur wegens zeer uitstekende verdiensten aan natuurlijke personen de graad doctor honoris causa te verlenen.

Artikel 5.15 – Promotiereglement

Met inachtneming van het daaromtrent bij de wet bepaalde stelt het college voor promoties het promotiereglement vast. In dat reglement worden geregeld:

- a. de gang van zaken met betrekking tot de voorbereiding van de promotie en met betrekking tot de promotie zelf, daaronder begrepen de taken en bevoegdheden van ieder die bij de promotie is of kan worden betrokken;
- b. een voorziening betreffende de beslechting van geschillen die zich met betrekking tot de voorbereiding van de promotie en de promotie zelf kunnen voordoen;
- c. indien van toepassing, de gang van zaken met betrekking tot de verlening van de graad Doctor op grond van een promotie in gezamenlijkheid met een of meer Nederlandse of buitenlandse instellingen overeenkomstig artikel 7.18 lid 6 van de wet.

Artikel 5.16 – College van beroep voor het hoger onderwijs

1. De universiteit sluit zich aan bij het college van beroep voor het hoger onderwijs, zoals genoemd in artikel 7.64 van de wet.
2. Het college van beroep voor het hoger onderwijs oordeelt over het beroep dat een betrokkene heeft ingesteld tegen een beslissing van een orgaan van de universiteit die jegens hem op grond van de wet en de daarop gebaseerde regelingen is genomen.

Hoofdstuk 6 - Medezeggenschap

Artikel 6.1 – Ongedeeld medezeggenschapsstelsel

In afwijking van het bepaalde in artikel 9.30 van de wet, kent de universiteit een ongedeeld medezeggenschapsstelsel in de vorm van een universiteitsraad ¹.

Artikel 6.2 – Universiteitsraad

1. Het aantal leden van de raad bedraagt acht, eventueel aangevuld met een niet uit zijn midden gekozen voorzitter.
2. De raad bestaat uit vier leden die door en uit het personeel worden gekozen, en uit vier leden die door en uit de studenten worden gekozen.
3. De personeelsgeleding bestaat uit twee vertegenwoordigers van het wetenschappelijk personeel, waartoe de docenten van het seminarium worden gerekend, en twee vertegenwoordigers van het ondersteunend en beheerspersoneel. De personeelsgeleding is bij voorkeur zo samengesteld dat alle opleidingsvestigingen vertegenwoordigd zijn.
4. De studentengeleding is zo samengesteld dat alle opleidingsvestigingen vertegenwoordigd zijn.
5. De raad kiest al dan niet uit zijn midden een voorzitter en uit zijn midden een plaatsvervangend voorzitter. De voorzitter, of bij diens verhindering de plaatsvervangende voorzitter, vertegenwoordigt de raad in rechte.
6. De raad vergadert als regel in volledige samenstelling.

¹ dit artikel is opgenomen op grond van de omvang van de universiteit.

7. De geledingen van de raad kunnen afzonderlijk vergaderen, indien het aangelegenheden betreft die uitsluitend het personeel, dan wel de studenten regarderen. Indien een dergelijke afzonderlijke vergadering plaatsvindt, wordt de andere geleding hierover geïnformeerd door tijdige toezending van de agenda van de vergadering.
8. De leden van het college van bestuur wonen de vergaderingen van de raad bij, tenzij de raad gemotiveerd anders beslist. De leden van het college van bestuur hebben in de vergadering van de raad een adviserende stem.
9. Kandidaten voor de verkiezing van het deel van de raad dat uit en door het personeel wordt gekozen, kunnen worden gesteld door personeelsleden en door organisaties van personeel.
10. Kandidaten voor de verkiezing van het deel van de raad dat uit en door de studenten wordt gekozen, kunnen worden gesteld door studenten en door organisaties van studenten.
11. De verkiezing van de leden van de raad geschiedt bij geheime schriftelijke stemming. Stemming voor een geleding van de raad vindt slechts plaats, indien het aantal kandidaat-leden van een geleding groter is dan het aantal vacante zetels ten behoeve van die geleding.
12. De raad stelt een reglement op voor de zaken van huishoudelijke aard en regelt tevens de wijze waarop door het college van bestuur beschikbaar gestelde middelen voor de raad en de commissies als bedoeld in artikel 6.7 worden verdeeld.

Artikel 6.3 – Algemene bevoegdheden en taken

1. De universiteitsraad is bevoegd over alle aangelegenheden de universiteit betreffende aan het college van bestuur voorstellen te doen en standpunten kenbaar te maken. Het college van bestuur brengt op deze voorstellen binnen drie maanden een schriftelijke, met redenen omklede reactie uit aan de raad in de vorm van een voorstel. Alvorens over te gaan tot het uitbrengen van deze reactie stelt het college van bestuur de raad ten minste eenmaal in de gelegenheid met hem overleg te voeren over zijn voorstel.
2. De raad bevordert naar vermogen openheid, openbaarheid en onderling overleg in de universiteit.
3. De raad waakt voorts in de universiteit in het algemeen tegen discriminatie op welke grond dan ook en bevordert in het bijzonder de gelijke behandeling van mannen en vrouwen alsmede de inschakeling van gehandicapten en allochtonen. Het reglement, bedoeld in artikel 6.9, bepaalt of de raad een overeenkomstige bevoegdheid bezit als bedoeld in artikel 12-2 aanhef en d, van de Algemene wet gelijke behandeling. In dat geval is artikel 21-2 van de Wet gelijke behandeling van mannen en vrouwen van overeenkomstige toepassing voor wat betreft het onderscheid, bedoeld in die wet of in artikel 646 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek.
4. Het college van bestuur verstrekt de raad aan het begin van het studiejaar schriftelijk de basisgegevens met betrekking tot de samenstelling van het college van bestuur, de raad van toezicht, de organisatie binnen de universiteit en de hoofdpunten van het reeds vastgestelde beleid.
5. Het college van bestuur bespreekt in de raad periodiek de algemene gang van zaken in de universiteit.
6. Het college van bestuur stelt de raad ten minste eenmaal per jaar schriftelijk in kennis van het door hem in het afgelopen jaar gevoerde beleid en van de beleidsvoornemens voor het komende jaar ten aanzien van de universiteit op financieel, organisatorisch en onderwijskundig gebied.
7. Het college van bestuur stelt de raad onverwijld in kennis van voornemens met betrekking tot de aangelegenheden, beschreven in het instellingsplan.
8. Voorts verschaft het college van bestuur de raad, al dan niet gevraagd, tijdig alle inlichtingen die de universiteitsraad voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijze nodig heeft. Daaronder worden in ieder geval begrepen ten minste eenmaal per jaar gegevens

over de hoogte en inhoud van de arbeidsvoorwaardelijke regelingen en afspraken per groep van de in de universiteit werkzame personen, de leden van het college van bestuur, en de raad van toezicht.

9. Naast de regulier geplande vergaderingen komt de raad bijeen, indien daarom onder opgave van redenen wordt verzocht door de raad, de personeelsgeleding van de raad, de studentengeleding van de raad of het college van bestuur.

10. Indien bij een bepaalde vergadering of een onderdeel daarvan een bij uitstek persoonlijk belang van een van de leden van de raad in het geding is, kan de raad besluiten dat het betrokken lid aan die vergadering of dat onderdeel daarvan niet deelneemt. De raad besluit dan tevens dat de behandeling van de desbetreffende aangelegenheid in een besloten vergadering plaats heeft.

11. De raad doet jaarlijks schriftelijk verslag van zijn werkzaamheden en draagt er zorg voor dat alle bij de universiteit betrokkenen van het verslag kunnen kennisnemen. De raad draagt er zorg voor dat de agenda's en verslagen van de vergaderingen van de raad worden toegezonden aan het college van bestuur en aan de eventuele commissies, bedoeld in artikel 6.7, en ter inzage worden gelegd op een algemeen toegankelijke plaats op de universiteit ten behoeve van belangstellenden. De raad stelt de in de vorige volzin genoemde commissies ten minste eenmaal per jaar in de gelegenheid om over aangelegenheden die de desbetreffende commissie in het bijzonder aangaan, met hem overleg te voeren.

Artikel 6.4 – Instemmingsbevoegdheid

Het college van bestuur behoeft de voorafgaande instemming van de universiteitsraad voor elk door het college van bestuur te nemen besluit met betrekking tot de vaststelling of wijziging van in elk geval

- a. het instellingsplan zoals bedoeld in artikel 3.6-b
- b. de vormgeving van het systeem van kwaliteitszorg overeenkomstig artikel 3.6-f en 3.6-g, alsmede het voorgenomen beleid in het licht van de uitkomsten van de kwaliteitsbeoordeling, zoals bedoeld in artikel 2.9-2 tweede volzin van de wet
- c. het onderwijs en examenreglement, bedoeld in artikel 7.13 van de wet, met uitzondering van de onderwerpen genoemd in het tweede lid, onder a tot en met g en v, en met uitzondering van de eisen, bedoeld in artikel 7.30b, tweede lid van de wet.
- d. het studentenstatuut zoals bedoeld in artikel 8.4
- e. het bestuursreglement, bedoeld in artikel 1.1
- f. regels op het gebied van de arbeidsomstandigheden
- g. de keuze uit medezeggenschapsstelsels
- h. het beleid van het instellingsbestuur bij de toepassing van artikel 7.51 van de wet, en de regels, bedoeld in het vierde lid van dat artikel.
- i. De hoofdlijnen van de jaarlijkse begroting bedoeld in artikel 2.8 van de wet

Artikel 6.4a – Adviesbevoegdheid

1. Het college van bestuur vraagt voorafgaand advies van de universiteitsraad voor elk door het college van bestuur te nemen besluit in ieder geval met betrekking tot:
 - a. aangelegenheden die het voortbestaan en de goede gang van zaken binnen de universiteit betreffen;
 - b. de begroting, waaruit onder meer de hoogte van het instellingscollegegeld dient te blijken.
2. Het college van bestuur vraagt voorafgaand advies van het deel van de universiteitsraad dat uit en door studenten is gekozen, voor elk door het college van bestuur te nemen besluit in ieder geval met betrekking tot:
 - a. het algemeen personeels- en benoemingsbeleid, tenzij artikel 9.36 lid 2 van de wet van toepassing is, en
 - b. het beleid ten aanzien van het instellingscollegegeld, bedoeld in artikel 7.46 van de wet,

- c. de regeling van het college van bestuur ten aanzien van terugbetaling van wettelijk collegegeld, bedoeld in artikel 7.48 lid 4 van de wet.
 - d. De regels die het college van bestuur vaststelt met betrekking tot de selectie voor een speciaal traject in de opleiding dat gericht is op het behalen van een hoger kennisniveau van studenten, zoals bedoeld in artikel 7.9b van de wet.
 - e. De regels die het college van bestuur vaststelt met betrekking tot de studiekeuzeadviezen en studiekeuzeactiviteiten, bedoeld in artikel 7.31b van de wet.
3. De raad van toezicht stelt de universiteitsraad in de gelegenheid advies uit te brengen:
- a. over een voorgenomen besluit, zoals bedoeld in artikel 9.3, derde lid, en 9.7, vierde lid van de wet, met betrekking tot de profielen voor de benoeming van de leden van het college van bestuur onderscheidenlijk de raad van toezicht.
 - b. een voorgenomen besluit van de raad van toezicht als bedoeld in artikel 9.8, eerste lid, onder a, met betrekking tot het benoemen of ontslaan van de leden van het college van bestuur.

Artikel 6.5 – Advies

Indien een te nemen besluit op grond van het bepaalde in het reglement van de universiteitsraad krachtens artikel 9.34-3-b van de wet, vooraf voor advies dient te worden voorgelegd aan de raad, draagt het college van bestuur er voor zorg dat:

- a. advies wordt gevraagd op een zodanig tijdstip dat het advies van wezenlijke invloed kan zijn op de besluitvorming,
- b. de raad in de gelegenheid wordt gesteld met het college van bestuur overleg te voeren voordat advies wordt uitgebracht,
- c. de raad zo spoedig mogelijk schriftelijk in kennis wordt gesteld van de wijze waarop aan het uitgebrachte advies gevolg wordt gegeven, en
- d. de raad, indien het college van bestuur het advies niet of niet geheel wil volgen, in de gelegenheid wordt gesteld nader overleg met het college van bestuur te voeren alvorens het besluit definitief wordt genomen.

Artikel 6.6 – Bijzondere bevoegdheden

1. Het college van bestuur behoeft de voorafgaande instemming van het deel van de universiteitsraad dat uit en door het personeel is gekozen, voor elk door het college van bestuur te nemen besluit met betrekking tot aangelegenheden van algemeen belang voor de bijzondere rechtstoestand van het personeel van de universiteit.
2. Indien het college van bestuur op grond van het eerste lid voor een te nemen besluit de voorafgaande instemming van het deel van de raad dat uit en door het personeel is gekozen, behoeft, wordt het deel van de raad dat uit en door de studenten wordt gekozen, in de gelegenheid gesteld over het besluit advies uit te brengen.
3. Het instemmingsrecht of adviesrecht in aangelegenheden als bedoeld in het eerste en tweede lid wordt niet uitgeoefend, voor zover de desbetreffende aangelegenheid voor de universiteit reeds inhoudelijk is geregeld in een bij of krachtens de wet gegeven voorschrift of een collectieve arbeidsovereenkomst.
4. De universiteitsraad doet een voordracht voor benoeming van één van de leden van de raad van toezicht overeenkomstig artikel 2.2, derde lid van dit reglement.

Artikel 6.7 – Commissies

1. De universiteitsraad kan onderscheidenlijk een personeelscommissie en een studentencommissie instellen.
2. Een dergelijke commissie is bevoegd desgevraagd of eigener beweging advies uit te brengen aan de raad over die aangelegenheden die de desbetreffende commissie in het bijzonder aangaan.
3. Op verzoek van een commissie stelt de raad het college van bestuur in kennis van een schriftelijk advies als bedoeld in het tweede lid. Artikel 6.3-2 derde volzin is ten aanzien van een dergelijk schriftelijk advies van overeenkomstige toepassing.

Artikel 6.8 – Facilitering, voorzieningen en scholing

1. Het personeel van de universiteit wordt in de gelegenheid gesteld het lidmaatschap van de universiteitsraad uit te oefenen in werktijd en met behoud van salaris.
2. De studenten van de universiteit worden in de gelegenheid gesteld het lidmaatschap van de universiteitsraad uit te oefenen zonder dat dit gevolgen heeft voor verplichte aanwezigheid bij cursusonderdelen. In geval zich hierbij een belangenconflict voordoet, leggen de desbetreffende student en docent dit voor aan het college van bestuur, dat hierin een bindende uitspraak doet.
3. Het college van bestuur staat de universiteitsraad het gebruik toe van de voorzieningen waarover het kan beschikken, en die de raad voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijze nodig heeft.
4. Het college van bestuur stelt de leden van de raad in de gelegenheid om gedurende een door het college van bestuur en de raad gezamenlijk vast te stellen hoeveelheid tijd de scholing te ontvangen die de leden van de raad voor de vervulling van hun taak nodig hebben. Het personeel van de universiteit wordt in de gelegenheid gesteld deze scholing in werktijd en met behoud van salaris te ontvangen.
5. Het college van bestuur draagt er jegens de raad zorg voor dat de leden van de raad niet uit hoofde van hun lidmaatschap daarvan worden benadeeld in hun positie met betrekking tot de universiteit. De eerste volzin is van overeenkomstige toepassing ten aanzien van kandidaat-leden en voormalige leden van de raad.
6. De beëindiging anders dan op eigen verzoek van de betrekking van een aan de universiteit werkzame persoon mag geen verband houden met de kandidaatstelling voor het lidmaatschap, het lidmaatschap of het voormalig lidmaatschap van de betrokkene van de raad. Een beëindiging van de betrekking in strijd met het in dit lid bepaalde is nietig.

Artikel 6.9 – Reglement universiteitsraad

1. Het college van bestuur stelt, met inachtneming van de voorschriften bij of krachtens titel 2 van hoofdstuk 9 van de wet, een reglement voor de universiteitsraad vast.
2. Het college van bestuur legt het reglement, daaronder elke wijziging ervan mede begrepen, als voorstel aan de raad voor en stelt het niet vast dan voor zover het voorstel de instemming van twee derden van het aantal leden van de raad heeft verworven.
3. In het reglement worden ten minste geregeld:
 - a. de aangelegenheden waarover de raad, onverminderd artikel 9.33 van de wet, instemmingsrecht heeft;
 - b. de aangelegenheden waarover de raad, onverminderd artikel 9.33a van de wet, adviesrecht heeft;
 - c. het aantal leden van de raad,
 - d. de wijze en organisatie van de verkiezingen van de leden van de raad;
 - e. de zittingsduur van de leden van de raad;
 - f. de wijze waarop het college van bestuur informatie verschaft aan de raad;

- g. de termijnen binnen welke tot instemming of onthouding van instemming dient te worden besloten, en de termijnen binnen welke advies dient te worden uitgebracht;
 - h. de toekenning aan het deel van de raad dat uit en door het personeel is gekozen, van de bevoegdheden inzake de arbeidsomstandigheden, die krachtens de Arbeidsomstandighedenwet 1998 en de algemene maatregel van bestuur op grond van artikel 16 van die wet aan de universiteitsraad zijn toegekend
 - i. de toekenning aan de raad van een overeenkomstige bevoegdheid als bedoeld in artikel 12-2 aanhef en d, van de Algemene wet gelijke behandeling, waarbij dan artikel 21-2 van de Wet gelijke behandeling van mannen en vrouwen van overeenkomstige toepassing is,
 - j. de toekenning aan de raad of het deel van de raad dat uit en door het personeel is gekozen, van de bevoegdheden inzake de arbeidsomstandigheden in de universiteit voor zover deze niet betreffen te nemen besluiten van het college van bestuur, bedoeld in artikel 9.33-e van de wet
 - k. welke van de geschillen tussen het college van bestuur en de raad, waarvoor de wet niet in een geschillenregeling voorziet, worden voorgelegd aan de commissie voor geschillen, bedoeld in artikel 9.39 van de wet, wie het geschil aanhangig kan maken en of daarbij de commissie om bemiddeling dan wel een oordeel wordt verzocht, voor zover de commissie voor geschillen in haar reglement daarvoor de mogelijkheid biedt.
4. In het reglement kan, indien dit bevorderlijk is voor een goede toepassing van titel 2 van hoofdstuk 9 van de wet, worden bepaald dat een of meer groepen van personen die anders dan krachtens publiekrechtelijke aanstelling of op grond van een arbeidsovereenkomst dan wel anders dan op grond van een inschrijving als student of extraneus aan de universiteit zijn verbonden, worden aangemerkt als personeelsleden onderscheidenlijk studenten.

Artikel 6.10 – *Geschillencommissie medezeggenschap*

1. Er is een geschillencommissie medezeggenschap hoger onderwijs die bestaat uit drie leden, onder wie een voorzitter, en drie plaatsvervangende leden.
2. De minister benoemt de leden en plaatsvervangende leden voor vier jaar overeenkomstig het bepaalde in artikel 9.39 derde lid van de wet. Zij zijn een keer herbenoembaar.
3. De leden functioneren zonder last of ruggespraak.
4. Voor de competenties van de geschillencommissie medezeggenschap zijn de artikelen 9.38c tot en met 9.41 van toepassing.

Artikel 6.11 – *Procesbevoegdheid universiteitsraad*

1. De universiteitsraad kan in rechte optreden, indien de vordering strekt tot naleving door het college van bestuur van de verplichtingen jegens de universiteitsraad, voortvloeiend uit titel 2 van hoofdstuk 9 van de wet.
 2. In afwijking van artikel 8:75 van de Algemene wet bestuursrecht kan de raad niet in de proceskosten worden veroordeeld.
 3. De raad treedt op verzoek van een commissie als bedoeld in artikel 6.7 op, indien de rechten van die commissie specifiek aan de orde zijn.
-

Hoofdstuk 7 – Het personeel

Artikel 7.1 – Wetenschappelijk personeel en docenten van het seminarium

Het wetenschappelijk personeel en de docenten van het seminarium worden benoemd en ontslagen door het college van bestuur overeenkomstig het bepaalde in ordinantie 13-6.

Artikel 7.2 – Benoemingsadviescommissie wetenschappelijk personeel en docenten van het seminarium

1. Voor het doen van een voordracht voor de benoeming van wetenschappelijk personeel in vaste dienst stelt het college van bestuur een benoemingsadviescommissie in bestaande uit:
 - a. de rector, tevens voorzitter van de benoemingsadviescommissie
 - b. twee hoogleraren
 - c. twee universitair (hoofd)docenten
 - d. een gevorderde student in het vakgebied waarvoor de vacature moet worden vervuld, alsmede een vervanger.
 - e. de HR-adviseur als adviserend lid

Indien het een vacature betreft van wetenschappelijk personeel is ten minste één van de sub b. en c. bedoelde personen niet verbonden aan de universiteit.

2. Indien het een vacature betreft waarvan de invulling van belang is voor de theologische faculteit waar de opleiding mee verbonden is overeenkomstig het gestelde in ordinantie 13-7-1, kan één van de onder sub b. en c. in het vorige lid bedoelde personen verbonden zijn aan deze faculteit. Deze persoon heeft alsdan in de benoemingsadviescommissie een adviserende stem.
3. Voor het doen van een voordracht voor de benoeming van een docent van het seminarium in vaste dienst stelt het college van bestuur een benoemingsadviescommissie in bestaande uit:
 - a. de rector, tevens voorzitter van de benoemingsadviescommissie;
 - b. twee docenten van het seminarium
 - c. een hoogleraar;
 - d. een universitair (hoofd)docent;
 - e. een gevorderde student, alsmede een vervanger.
 - f. de HR-adviseur als adviserend lid
4. Voor het voorbereiden van de voordracht wordt de hierna omschreven procedure gevolgd:
 - a. De leden van de commissie brengen hetgeen in de commissie wordt besproken en de inhoud van de stukken die hun als lid van de commissie in handen wordt gesteld niet naar buiten.
 - b. De commissie stelt, na overleg met de betrokken onderzoekgroep, een profielschets op en legt die ter goedkeuring voor aan het college van bestuur.
 - c. De commissie stelt, indien mogelijk, een voordracht van twee personen op, in volgorde van voorkeur.
 - d. De voorzitter van de benoemingsadviescommissie legt de voordracht voor aan het college van bestuur.
 - e. Indien naar het oordeel van het college van bestuur de commissie formeel niet aan haar opdracht heeft voldaan, bezint het zich opnieuw over de formulering van de opdracht en zendt het de voordracht terug aan de commissie.
 - f. Indien het college van bestuur andere bezwaren heeft tegen de voordracht, treedt het daarover in overleg met de commissie. Indien in dit overleg geen overeenstemming wordt bereikt, wordt de commissie door het college van bestuur gedechargeerd. De commissie kan ook zelf de opdracht teruggeven.

- g. Indien bij het college van bestuur geen bezwaren tegen de voordracht bestaan, legt het college van bestuur de voordracht ter advies voor aan het college van hoogleraren.
 - h. Indien de vacature een hoogleraar betreft, vraagt het college van bestuur advies aan de zusterfaculteiten, waaronder – indien van toepassing – de theologische faculteit waar de te benoemen hoogleraar of universitair hoofddocent (een deel van) zijn werkzaamheden zal verrichten, overeenkomstig het bepaalde in ordinantie 13-7-1.
 - i. Het college van bestuur bespreekt de voordracht en betreft daarbij de ontvangen adviezen. Het college van bestuur neemt een voorgenomen besluit, dat ter goedkeuring aan de raad van toezicht wordt voorgelegd.
 - j. Het college van bestuur stelt de door de commissie voorgedragen kandidaten (kandidaat) in kennis van het voorgenomen besluit.
5. Indien de raad van toezicht het voorgenomen besluit niet aanvaardbaar acht, verzoekt hij, met opgave van redenen, het college van bestuur om de procedure opnieuw te beginnen. Het college van bestuur informeert de door de commissie voorgestelde kandidaten (kandidaat) over dit besluit.

Artikel 7.3 – Het overige personeel

De benoeming en het ontslag van het overig wetenschappelijk personeel en van het ondersteunend en beheerspersoneel geschiedt door het college van bestuur na overleg met degenen onder en/ of met wie het te benoemen personeelslid zal werken.

Artikel 7.4 – Nadere bepalingen van de raad van toezicht en de generale synode

Bij alle benoemingen neemt het college van bestuur de nadere bepalingen in acht die de raad van toezicht en de generale synode ter zake stelt.

Artikel 7.5 – Rechtspositie van het personeel

1. Periodiek vinden individuele functioneringsgesprekken plaats met het personeel. Van deze gesprekken wordt een verslag gemaakt dat door betrokkene voor akkoord wordt getekend en desgewenst wordt voorzien van een persoonlijke kanttekening.
 2. De functioneringsgesprekken, zoals bedoeld in het vorige lid, worden gevoerd door of vanwege het college van bestuur, met dien verstande dat indien het functioneringsgesprek een hoogleraar betreft dit gesprek wordt gevoerd door de rector, en indien het een lid van het college van bestuur betreft, dit gesprek wordt gevoerd door de raad van toezicht.
 3. De rechtspositie van het personeel is geregeld in een afzonderlijk personeelsreglement, dat wordt vastgesteld door het college van bestuur. Dit besluit behoeft de goedkeuring van de raad van toezicht.
 4. Indien sprake is van een ondervertegenwoordiging van vrouwen in leidinggevende functies op het gebied van onderwijs onderscheidenlijk onderzoek stelt het college van bestuur eenmaal in de vier jaar een document inzake de evenredige vertegenwoordiging van vrouwen in leidinggevende functies vast.
 5. De universiteit is aangesloten bij een commissie van beroep voor het personeel zoals bedoeld in artikel 4.7 van de wet.
-

Hoofdstuk 8 – De studenten en extraneï

Artikel 8.1 – Inschrijving als student of extraneus

1. Een ieder, die in een bepaald studiejaar als student of extraneus wenst gebruik te kunnen maken van de onderwijsvoorzieningen, examenvoorzieningen of voorzieningen van andere aard, die ten behoeve van de ingeschrevenen van de universiteit zijn getroffen, dient een schriftelijk verzoek in om dienovereenkomstig te worden ingeschreven.
2. De inschrijving geschiedt door of namens het college van bestuur.
3. Om aan de universiteit te kunnen worden ingeschreven dient aan de in artikel 7.37 van de wet gestelde eisen ten te zijn voldaan.
4. Op de hoogte van het verschuldigde collegegeld, de vermindering of vrijstelling daarvan, en de terugbetaling daarvan zijn de artikelen 7.43, 7.45, tot en met 7.49 van de wet onverkort van toepassing.
5. De universiteit staat, onverminderd het bepaalde in lid 3, ook open voor personen die niet behoren tot de kerk en/of niet beogen te worden opgeleid tot de dienst des Woords in de kerk, mits zij zich voegen in het vastgestelde studie- en examenprogramma.
6. Inschrijving als extraneus vindt plaats overeenkomstig de bepalingen van de wet.

Artikel 8.1a – Beëindiging inschrijving

1. Het college van bestuur beëindigt op verzoek van degene die is ingeschreven voor een opleiding diens inschrijving met ingang van de volgende maand.
2. Indien degene die is ingeschreven zijn wettelijk collegegeld, instellingscollegegeld of examengeld na aanmaning niet heeft voldaan, kan het college van bestuur de inschrijving, met ingang van de tweede maand volgend op de aanmaning beëindigen.
3. Indien een inschrijving wordt beëindigd in een geval als bedoeld in artikel 7.8b, vijfde lid, artikel 7.12b, artikel 7.37, vijfde of zesde lid, artikel 7.42a of artikel 7.57h, eerste of tweede lid, beëindigt het college van bestuur de inschrijving met ingang van de volgende maand.
4. Het college van bestuur stelt regels van procedurele aard vast met betrekking tot de toepassing van dit artikel.
5. Het college van bestuur informeert de betrokkene en DUO over de beëindiging van de inschrijving.

Artikel 8.2 – Voorzieningen

De inschrijving als student geeft voor het studiejaar waarvoor zij geldt, het recht op voorzieningen overeenkomstig de bepalingen van de wet.

Artikel 8.3 – Studentenstatuut

Er is een studentenstatuut, dat wordt vastgesteld en bekend gemaakt door het college van bestuur met inachtneming van het bepaalde in artikel 7.59 van de wet. Het studentenstatuut wordt jaarlijks aan alle studenten ter beschikking gesteld.

Artikel 8.4 – Profileringsfonds

1. Het college van bestuur treft effectieve en voldoende voorzieningen ter financiële ondersteuning van een student die zowel:
 - a. is ingeschreven aan de universiteit voor een opleiding waarvoor aan hem nog geen graad is verleend en wettelijk collegegeld verschuldigd is;
 - b. in verband met de aanwezigheid van een bijzondere omstandigheid de opleiding niet of niet geheel volgt, en voor die opleiding aanspraak heeft of heeft gehad op prestatiebeurs als bedoeld in hoofdstuk 5 van de Wet studiefinanciering 2000, en
 - c. studievertraging heeft opgelopen of naar verwachting zal oplopen als gevolg van bijzondere omstandigheden, of

- d. is ingeschreven voor een opleiding waarop het college van bestuur artikel 7.4a, achtste lid, heeft toegepast, of
 - e. aan de universiteit is ingeschreven voor een opleiding waaraan niet opnieuw accreditatie is verleend en waarvoor aan hem nog geen graad is verleend.
2. Het college van bestuur kan voorzieningen treffen voor de financiële ondersteuning van een student die:
- a. aan de universiteit is ingeschreven voor een opleiding waarvoor aan hem nog geen graad is verleend;
 - b. niet voldoet aan een nationaliteitseis als bedoeld in artikel 7.45, eerste lid van de wet, en
 - c. woonachtig is in Nederland, België, Luxemburg of een van de deelstaten Noord-Rijnland-westfalen, Nedersaksen en Bremen van de Bondsrepubliek Duitsland.
3. De leden 2, 4, en 6 t/m 8 van artikel 7.51 van de wet zijn eveneens van toepassing.

Artikel 8.5 – Klachten en geschillen

1. Een betrokkene dient een klacht, als bedoeld in artikel 7.59b van de wet en beroep of bezwaar, als bedoeld in paragraaf 2, titel 4 van hoofdstuk 7 van de wet, vanwege een genomen beslissing van een orgaan van de universiteit dan wel het ontbreken daarvan op grond van de wet en daarop gebaseerde regelingen in bij de ambtelijk secretaris van het college van bestuur.
2. Een betrokkene kan zich ook wenden tot een studentendecaan om de klacht of het bezwaar als bedoeld in het eerste lid mondeling in te dienen. De studentendecaan maakt van de mondelinge klacht dan wel het mondelinge bezwaar een schriftelijk verslag, dat wordt ondertekend door de klager respectievelijk de indiener van het bezwaar en alsdan als schriftelijk ingediende klacht of bezwaar geldt. De studentendecaan stuurt het schriftelijke verslag onverwijld naar de ambtelijk secretaris van het college van bestuur.
3. In dit artikel wordt onder betrokkene verstaan: een student, een aanstaande student, een voormalige student, een extraneus, een aanstaande extraneus of een voormalige extraneus
4. De ambtelijk secretaris bevestigt de ontvangst van een binnengekomen klacht, beroep of bezwaar schriftelijk aan de betrokkene en zendt deze, nadat daarop de datum van ontvangst is aangetekend, zo spoedig mogelijk door aan het bevoegde orgaan.
5. De datum van ontvangst, bedoeld in het derde lid, is bepalend voor de vraag of een klacht, beroep of bezwaar tijdig is ingediend.
6. Indien de ambtelijk secretaris een klacht, beroep of bezwaar aan een onbevoegd orgaan heeft gezonden, zendt dit orgaan het desbetreffende stuk zo spoedig mogelijk terug naar de ambtelijk secretaris. Het bevoegd orgaan behandelt een klacht, beroep of bezwaar dat door betrokkene rechtstreeks is ingediend bij dit orgaan slechts na tussenkomst van de ambtelijk secretaris.

Artikel 8.6 – Klachten

1. Het college van bestuur behandelt een klacht van een betrokkene met overeenkomstige toepassing van titel 9.1 van de Algemene wet bestuursrecht.
2. Het college van bestuur neemt niet eerder een beslissing op een bij hem ingediende klacht dan nadat de klachtenadviescommissie van de universiteit aan hem advies heeft uitgebracht overeenkomstig het Reglement voor klachten en geschillen

Artikel 8.7 – Klachtenadviescommissie

1. Ten behoeve van de behandeling van klachten overeenkomstig het bepaalde in artikel 8.6 benoemt het college van bestuur een klachtenadviescommissie.

2. De commissie bestaat uit drie leden. Eén van de leden is student van de universiteit. De leden van de commissie worden voor één jaar benoemd.

Artikel 8.8 - Geschillen

1. Tegen een besluit van de examencommissie of een examiner kan betrokkene, onverminderd het recht rechtstreeks in beroep te gaan bij het college van beroep voor de examens, bezwaar aantekenen bij de examencommissie overeenkomstig het Reglement voor klachten en geschillen.
2. Tegen een besluit van het college van bestuur kan betrokkene bezwaar aantekenen bij het college van bestuur overeenkomstig het Reglement voor klachten en geschillen. Het college van bestuur neemt niet eerder een besluit over een bij hem ingediend bezwaar dan nadat de geschillenadviescommissie aan hem advies heeft uitgebracht.
3. De geschillenadviescommissie gaat na of een minnelijke schikking tussen partijen mogelijk is.
4. Indien sprake is van onverwijlde spoed kan de voorzitter van de geschillenadviescommissie desgevraagd bepalen dat de geschillenadviescommissie zo spoedig mogelijk advies uitbrengt aan het college van bestuur. De voorzitter bepaalt binnen een week na ontvangst van het bezwaar of sprake is van onverwijlde spoed en brengt de betrokkene en het college van bestuur hiervan zo spoedig mogelijk op de hoogte. Het college van bestuur neemt dan binnen vier weken na ontvangst van het bezwaar door de ambtelijk secretaris een beslissing.

Artikel 8.9 – Beslissing op bezwaren

1. Het college van bestuur beslist na ontvangst van het bezwaar binnen 10 weken, onverminderd de beslissingen op grond van de procedure bedoeld in artikel 8.7 lid 4.
2. De artikelen 7:11, 7:12, 7:13, zevende lid, van de Algemene wet bestuursrecht worden overeenkomstig toegepast.

Artikel 8.10 – Geschillenadviescommissie

1. De geschillenadviescommissie brengt advies uit aan het college van bestuur over bezwaren met betrekking tot andere beslissingen dan wel het ontbreken ervan op grond van de wet en daarop gebaseerde regelingen dan die, bedoeld in artikel 7.61 van de wet.
2. Op de geschillenadviescommissie is artikel 7.13, eerste tot en met zesde lid, van de Algemene wet bestuursrecht van overeenkomstige toepassing.
3. De geschillenadviescommissie bestaat uit een voorzitter en twee leden. Eén van de leden is student van de Protestantse Theologische Universiteit.
4. De voorzitter maakt geen deel uit van en is niet werkzaam onder verantwoordelijkheid van het college van bestuur. De leden van de geschillenadviescommissie zijn functioneel onafhankelijk.
5. De voorzitter en de leden worden benoemd door het college van bestuur.
6. De zittingstermijn van de voorzitter en de leden van de geschillenadviescommissie bedraagt maximaal drie jaren. De zittingstermijn van de voorzitter en de leden kan ten hoogste eenmaal voor de duur van dezelfde periode worden verlengd.

Hoofdstuk 9 – Overige bepalingen

Artikel 9.1 – Bibliotheek

1. De universiteit heeft een bibliotheek, die alle boeken, andere geschriften, audiovisuele middelen en andere informatiedragers met de daarbij behorende apparatuur, prenten, kaarten en curiosa, die eigendom zijn van of in beheer zijn bij de universiteit en niet behoren tot de leermiddelen, de bureaubehoefden, het archief of andere door het college van bestuur in overleg met de universiteitsraad aangewezen specifieke verzamelingen omvat.
2. Een specifieke verzameling betreft in elk geval de bibliotheek van het voormalig Evangelisch-Luthers seminarium, die is ondergebracht bij de universiteitsbibliotheek van de Universiteit van Amsterdam.
3. Tot de bibliotheek behoort de bibliotheek van het voormalig Theologisch Seminarium Hydepark te Doorn.

Artikel 9.2 – Bibliotheekreglement

Er is een bibliotheekreglement, dat wordt vastgesteld door het college van bestuur, gehoord de bibliotheekcommissie en het hoofd van de bibliotheek.

Artikel 9.3 – Het beheer van het bureau, de gebouwen, de lokaliteiten en het archief

Het college van bestuur kan nadere regels vaststellen voor het beheer van het bureau, de gebouwen, de lokaliteiten en het archief van de universiteit.

Hoofdstuk 10 – Overgangs- en slotbepalingen

Artikel 10.1 – Onvoorzien

In gevallen waarin dit reglement niet voorziet beslist het college van bestuur.

Artikel 10.2 – Nietigverklaring

De raad van toezicht kan, het college van bestuur en de universiteitsraad gehoord, besluiten die naar zijn oordeel strijdig zijn met dit reglement nietig verklaren.

Artikel 10.3 – Wijziging van het bestuursreglement

Dit reglement kan worden gewijzigd bij besluit van het college van bestuur. Het besluit heeft voorafgaande instemming van de universiteitsraad alsmede goedkeuring van de raad van toezicht.

Artikel 10.4 – Aanduiding

Dit reglement wordt aangehaald als het bestuursreglement.

Artikel 10.5 – Inwerkingtreding

Het reglement treedt in werking op de dag waarop het is goedgekeurd door de raad van toezicht.